

成都乐创自动化技术股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、限制性股票授予结果

（一）实际授予基本情况

- 1、授予日：2026 年 5 月 29 日
- 2、登记日：2026 年 6 月 22 日
- 3、授予价格：11.36 元/股
- 4、授予人数：16 人
- 5、授予数量：限制性股票 100 万股
- 6、股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票

（二）实际授予结果明细表

1、首次授予限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占本计划拟授予权益总量的比例	占本计划公告日股本总额的比例
1	安志琨	中国	董事、总经理	12	12.00%	0.17%
2	徐锐	中国	销售部经理	12	12.00%	0.17%
3	韦伟	中国	技术人员	12	12.00%	0.17%
4	周维	中国	技术人员	12	12.00%	0.17%
5	夏光明	中国	技术人员	8	8.00%	0.11%
6	周莹	中国	技术人员	8	8.00%	0.11%
7	李健	中国	技术人员	5	5.00%	0.07%
8	杨清波	中国	技术人员	5	5.00%	0.07%
9	瞿佳伟	中国	技术人员	5	5.00%	0.07%
10	周庆懿	中国	技术人员	5	5.00%	0.07%
11	隋明远	中国	技术人员	5	5.00%	0.07%

12	唐芳	中国	物资部经理	3	3.00%	0.04%
13	李世杰	中国	财务总监、董事会秘书	3	3.00%	0.04%
14	谢兵	中国	技术人员	3	3.00%	0.04%
15	李攀	中国	生产部门副经理	1	1.00%	0.01%
16	陈博	中国	生产部门经理	1	1.00%	0.01%
首次授予合计				100	100%	1.41%
预留部分				0	0	0%
合计				100	100%	1.41%

2、本次登记完成限制性股票名单如下：

序号	姓名	类别
1	安志琨	董事、高级管理人员
2	李世杰	高级管理人员
3	徐锐	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
4	韦伟	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
5	周维	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
6	夏光明	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
7	周莹	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
8	李健	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
9	杨清波	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
10	瞿佳伟	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
11	周庆懿	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
12	隋明远	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
13	唐芳	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
14	谢兵	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
15	李攀	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
16	陈博	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工

注：激励对象名单排名不分先后

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次股权激励计划股票期权授予结果与拟授予情况不存在差异。

二、解限售要求

（一）解限售安排

本激励计划有效期自首次授予的限制性股票登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止，最长不超过 48 个月。本激励计划首次授予的限制性股票限售期分别为自限制性股票首次授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。本激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售期	解除限售安排	解除限售比例
第一个解除限售期	自相应授予部分限制性股票登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至相应授予部分限制性股票登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自相应授予部分限制性股票登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至相应授予部分限制性股票登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自相应授予部分限制性股票登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至相应授予部分限制性股票登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票，由公司将按本激励计划规定的原则回购并注销。限制性股票解除限售条件未成就时，相关权益不得递延至下期。

（二）解限售条件

1、公司层面的业绩考核要求

本激励计划在 2026 年-2028 年会计年度中，分阶段对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的解除限售条件之一。本激励计划授予的限制性股票的公司层面的业绩考核目标如下表所示：

（单位：万元）

解除限售期	对应考核年度	各相应年度净利润	
		目标值（Am）	触发值（An）
第一个解除限售期	2026 年	以 2025 年扣非净利润为基数，2026 年扣非净利润增长率不低于 20%	-
第二个解除限售期	2027 年	以 2025 年扣非净利润为基数，2027 年扣非净利润增长率不低于 40%	以 2025 年扣非净利润为基数，2027 年扣非净利润增长率不低于 30%

第三个解除限售期	2028 年	以 2025 年扣非净利润为基数，2028 年扣非净利润增长率不低于 70%	以 2025 年扣非净利润为基数，2028 年扣非净利润增长率不低于 50%
----------	--------	--	--

注：1、上述指标均以公司经审计的年度报告所揭示的合并报表数据为准，“净利润”指归属于上市公司股东的净利润，剔除公司本次激励计划和其他股权激励计划所产生的股份支付费用影响后经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润。

2、公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年可解限售的股票额度作废，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期存款利息。

3、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若解除限售条件达成，则激励对象按照本激励计划规定的比例解除限售。如公司未达到上述业绩考核目标，所有激励对象对应考核当年获授的权益不得解除限售，由公司按授予价格回购注销。

业绩考核如下：

解除限售期	考核年度	考核指标完成情况	解除限售比例
第一个解除限售期	2026	$A \geq A_m$	100%
		$A < A_m$	0%
第二个解除限售期	2027	$A \geq A_m$	100%
		$A_n \leq A < A_m$	80%
		$A < A_n$	0
第三个解除限售期	2028	$A \geq A_m$	100%
		$A_n \leq A < A_m$	80%
		$A < A_n$	0

2、个人层面的绩效考核要求

在本激励计划有效期内的各年度，对所有激励对象进行考核。激励对象的绩效考核结果划分为优秀（A）、良好（B）、合格（C）、不合格（D）四个档次，届时依照激励对象的绩效考核结果确定其当期解除限售的比例。个人绩效考核结果与个人层面解除限售比例对照关系如下表所示：

个人绩效考核结果	A	B	C	D
解除限售比例	100%	80%	60%	0

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象个人当年可解除限售额度=各期可解锁额度×公司层面解除限售比例×个人层面解除限售比例。

激励对象因个人绩效考核不达标而不能解除限售的限制性股票，由公司按授予价格回购注销，不得递延至下期解除限售。

三、验资情况

公司聘请信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）于 2026 年 6 月 16 日出具《验资报告》（XYZH/2026CDAA4B0610 号），截至 2026 年 6 月 14 日止，公司已收到 16 名本激励计划激励对象以货币资金缴纳的 1,000,000 股股票出资款 11,360,000.00 元（壹仟壹佰叁拾陆万元整），其中计入实收资本（股本）人民币 1,000,000.00 元，计入资本公积人民币 10,360,000.00 元。

四、对公司财务状况的影响

公司按照会计准则及相关估值工具确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中进行分期摊销确认。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

董事会确定限制性股票的授予日为 2026 年 5 月 29 日，经测算，本次激励首次授予计划成本摊销情况见下表（授予日）：

首次授予数量（万股）	预计摊销总费用（万元）	2026 年（万元）	2027 年（万元）	2028 年（万元）	2029 年（万元）
100	846.00	274.95	380.70	148.05	42.30

注：1.上述计算结果并不代表最终的会计成本，实际会计成本与授予日、授予价格和行权数量相关，激励对象在行权前离职、公司业绩考核、业务单元层面业绩考核、个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际行权数量从而减少股份支付费用。同时，公司提醒股东注意可能产生的摊薄影响；

2.上述对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

限制性股票授予后，公司将在年度报告中披露公告经审计的限制性股票激励成本和各年度确认的成本费用金额。公司以目前情况估计，在不考虑激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但考虑激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高

经营效率，激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

五、公司股权变动情况

类别	变动前		本次变动	变动后	
	数量（股）	比例		数量（股）	比例
有限售条件股份	11,723,250	16.53%	1,000,000	12,723,250	17.69%
无限售条件股份	59,213,298	83.47%	0	59,213,298	82.31%
总股本	70,936,548	100.00%	1,000,000	71,936,548	100.00%

六、备查文件

- （一）中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股份登记确认书》
- （二）XYZH/2026CDAA4B0610《验资报告》

成都乐创自动化技术股份有限公司

董事会

2026年6月23日